|  |  |
| --- | --- |
| ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH NINH THUẬN | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc |
| Số: /UBND-VXNVV/v triển khai thực hiện Quy định số 26-QĐ/TU ngày 04/11/2022 và Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy | *Ninh Thuận, ngày tháng năm 2022* |

|  |  |
| --- | --- |
| Kính gửi: | - Các Sở, ban, ngành;- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;- Các tổ chức hội đặc thù cấp tỉnh;- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố. |

Thực hiện Quy định số 26-QĐ/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh, giai đoạn 2022-2026;

Nhằm đảm bảo việc quản lý biên chế giai đoạn 2022-2026 của tỉnh được đồng bộ, chặt chẽ, phù hợp với quy định pháp luật và phân cấp quản lý hiện hành;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm:

a) Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt Quy định số 26-QĐ/TU và Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Trong giai đoạn 2022 - 2026, thực hiện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

c) Biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định pháp luật hiện hành từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị; đồng thời, phải đảm bảo nguồn chi để giải quyết chế độ, chính sách cho lao động hợp đồng theo đúng quy định pháp luật hiện hành và chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan trong quá trình triển khai thực hiện.

d) Quan tâm giải quyết kịp thời, đúng quy định các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị ảnh hưởng trực tiếp trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

đ) Các cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp quản lý, sử dụng hiệu quả biên chế được giao theo thẩm quyền; nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng biên chế; thường xuyên chủ động rà soát kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để sử dụng biên chế được giao phù hợp; chỉ tham mưu cấp thẩm quyền quyết định tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới, bổ sung chức năng, nhiệm vụ; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền; chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan đến công tác quản lý, sử dụng biên chế tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

e) Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể theo đúng quy định và phù hợp với điều kiện cụ thể nhằm đảm bảo triển khai thực hiện hiệu quả Quy định số 26-QĐ/TU và Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy .

2. Giao Sở Tài chính có trách nhiệm kiểm tra việc quản lý và sử dụng ngân sách của đơn vị theo phân cấp ngân sách và theo quy định hiện hành.

3. Giao Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a) Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm trong hệ thống chính trị của tỉnh được cấp thẩm quyền ban hành, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện công tác quản lý biên chế theo thẩm quyền.

b) Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ nêu trên; tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình cấp có thẩm quyền phân bổ biên chế hằng năm đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định.

c) Tiến hành rà soát tình hình và hiệu quả sử dụng biên chế được giao tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng chưa đảm bảo hiệu quả biên chế được giao. Hoàn thành ***trong quý II/2023***.

d) Chủ động tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo định kỳ hoặc khi cần thiết trong trường hợp có vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện theo quy định./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - Như trên;- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);- Thường trực HĐND tỉnh (b/c);- CT và các PCT UBND tỉnh;- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;- VPUB: LĐ, các phòng, ban, đơn vị;- Lưu: VT. ĐNĐ | CHỦ TỊCHTrần Quốc Nam |