

Số 134-KH/TU

Ninh Thuận, ngày 16 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình hành động 152-CTr/TU của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước

Thực hiện Chương trình công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy năm 2022, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình hành động 152-CTr/TU ngày 21/9/2017 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 03/6/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước (viết tắt là *Chương trình hành động 152-CTr/TU*), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức đánh giá sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình hành động 152-CTr/TU bảo đảm sâu kỹ, toàn diện, hiệu quả; làm rõ kết quả đạt được, những hạn chế, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm; trên cơ sở đó xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động 152-CTr/TU trong thời gian tới.

2. Thông qua việc sơ kết, đánh giá, tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân trong việc cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước.

3. Việc tổ chức sơ kết, đánh giá phải bám sát nội dung Chương trình hành động 152-CTr/TU, các quan điểm, chủ trương, chính sách về cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước và tình hình thực tế để phân tích, đánh giá, xây dựng báo cáo bảo đảm nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, chất lượng, đúng tiến độ, phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phân công rõ nhiệm vụ đơn vị chủ trì và phối hợp.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Nội dung

- Đánh giá toàn diện, khách quan về công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Chương trình hành

động 152-CTr/TU. Cập nhật, bổ sung một số quan điểm, chủ trương, mục tiêu, chỉ tiêu, định hướng, các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp đột phá, các kiến nghị, đề xuất nhằm tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước trong thời gian tới.

- Mốc thời gian báo cáo: Từ khi ban hành Chương trình hành động 152-CTr/TU đến tháng 06 năm 2022.

(đính kèm Đề cương báo cáo)

2. Hình thức và thời gian

- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các sở, ban, ngành, mặt trận, đoàn thể; các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình triển khai cụ thể của ngành, địa phương mình để chỉ đạo tổ chức đánh giá kết quả thực hiện sát đúng tình hình thực tiễn, bảo đảm đúng theo nội dung, yêu cầu của Kế hoạch này.

- Việc sơ kết, đánh giá do đồng chí Bí thư cấp ủy, tổ chức đảng, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo, chủ trì.

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo tổ chức Hội nghị Tỉnh ủy **trong tháng 9/2022**.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các sở, ban, ngành, mặt trận, đoàn thể, các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tổ chức đánh giá sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình hành động 152-CTr/TU và xây dựng báo cáo gửi về Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh *(qua Sở Tài chính)* **trước ngày 25/7/2022** để tổng hợp, xây dựng báo cáo trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo UBND tỉnh, các sở, ngành, đơn vị, địa phương có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này; tiến hành khảo sát, đánh giá, tổng hợp, xây dựng dự thảo báo cáo; gửi lấy ý kiến góp ý, thẩm định, phản biện và tiếp thu, hoàn chỉnh dự thảo báo cáo bảo đảm chất lượng, đúng trình tự, thủ tục theo các quy định, hướng dẫn có liên quan, nhất là Hướng dẫn số 22-HD/VPTW ngày 02/3/2017 của Văn phòng Trung ương và Quy định số 04-QĐ/TU ngày 13/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy đề xuất và chuẩn bị các nội dung liên quan để tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Nội dung tham mưu gửi về Thường trực Tỉnh ủy *(qua Văn phòng Tỉnh ủy)* **trong tháng 8/2022**.

Về tài liệu, hồ sơ, trình tự, thủ tục tham mưu tổ chức các Hội nghị. Thực hiện theo Quy định 04-QĐ/TU ngày 13/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy phụ trách địa bàn có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc việc tổ chức đánh giá, sơ kết của các huyện, thành ủy được phân công phụ trách, đảm bảo có chất lượng và đúng thời gian theo kế hoạch.

4. Giao Văn phòng Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; đồng thời, phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức Hội nghị sơ kết **trong tháng 9/2022**.

Nơi nhận:

- Các đồng chí Thường vụ tỉnh ủy,
- Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các sở, ngành, mặt trận, đoàn thể cấp tỉnh,
- Lưu Văn phòng tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Nguyễn Đức Thanh

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình hành động 152-CTr/TU của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước.

(Kèm theo Kế hoạch số 134KH/TU ngày 16/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

Các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, địa phương, đơn vị trên cơ sở bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chương trình hành động 152-CTr/TU và các chương trình, đề án có liên quan để đánh giá kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH 152-CTr/TU

I- KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

- Đặc điểm tình hình chung.

- Những thuận lợi, khó khăn tác động đến việc triển khai thực hiện Chương trình hành động 152-CTr/TU.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa và ban hành các văn bản thực hiện.

Lưu ý, đánh giá khái quát công tác lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa và ban hành các văn bản thực hiện; nêu rõ và có danh mục thể hiện các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện và các văn bản cụ thể hóa Chương trình hành động 152-CTr/TU, các chủ trương, quan điểm, định hướng có liên quan.

2. Công tác tổ chức học quán triệt, tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức; nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt; số lượng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức... được tuyên truyền, phổ biến, quán triệt; đánh giá khái quát về kết quả chuyển biến nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, công chức... sau khi được tuyên truyền, phổ biến, quán triệt.

3. Về công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, tổ chức đảng trong việc thực hiện Chương trình hành động 152-CTr/TU, kế hoạch, các chủ trương, quan điểm có liên quan.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

Đánh giá kết quả thực hiện theo từng mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã xác định trong Chương trình hành động 152-CTr/TU, cụ thể:

1. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp

2.1. *Đẩy mạnh cơ cấu lại doanh nghiệp Nhà nước.* Lưu ý, ngoài việc đánh giá theo các nội dung của Chương trình hành động 152-CTr/TU, cần tập trung nghiên cứu, phân tích đánh giá các nội dung trọng tâm sau:

- Kết quả triển khai Đề án tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước
- Tình hình xây dựng Kế hoạch 05 năm và Kế hoạch hằng năm.
- Kết quả thực hiện lộ trình cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước đã được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt; kết quả thoái vốn đầu tư ngoài ngành, lĩnh vực kinh doanh chính tại Công ty, doanh nghiệp nhà nước...
- Kết quả sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ; đẩy mạnh đào tạo, chuyển đổi nghề và xử lý lao động dôi dư.

2.2. *Đổi mới cơ chế, chính sách, tạo điều kiện nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước theo cơ chế thị trường.*

2.3. *Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và nâng cao năng lực, phẩm chất của đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước.* Lưu ý, ngoài việc đánh giá theo các nội dung của Chương trình hành động 152-CTr/TU, cần tập trung nghiên cứu, phân tích đánh giá các nội dung trọng tâm sau:

- Kết quả sắp xếp, tinh gọn và nâng cao hiệu quả tổ chức bộ máy, biên chế của doanh nghiệp nhà nước; cơ cấu lại, bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ; nâng cao tiêu chuẩn, điều kiện về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, quản lý và chuyên môn nghiệp vụ đối với người quản lý doanh nghiệp.

- Tình hình thực hiện chế độ tiền lương, thưởng, thù lao của người lao động và người quản lý doanh nghiệp

2.4. *Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước.*

Lưu ý, ngoài việc đánh giá theo các nội dung của Chương trình hành động 152-CTr/TU, cần tập trung nghiên cứu, phân tích đánh giá nội dung trọng tâm về kết quả chỉ đạo, kiểm tra giám sát việc thực hiện các kế hoạch, phương án cổ

phân hóa, thoái vốn nhà nước; trách nhiệm của người đứng đầu trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

2.5. *Đổi mới phương thức, nâng cao hiệu quả lãnh đạo của tổ chức Đảng; phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội – nghề nghiệp tại doanh nghiệp nhà nước*

Tình hình đổi mới mô hình tổ chức, phương thức lãnh đạo và nâng cao hiệu quả, vai trò lãnh đạo toàn diện của tổ chức đảng tại doanh nghiệp nhà nước trong việc chấp hành chủ trương Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, công tác chính trị tư tưởng, công tác cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát gắn với xây dựng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước; đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí gắn với lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp phát huy dân chủ ở cơ sở.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. *Kết quả đạt được trong giai đoạn 2017-2021.*
2. *Những khó khăn, tồn tại, hạn chế.*
3. *Nguyên nhân tồn tại, hạn chế (chủ quan, khách quan).*
4. *Bài học kinh nghiệm (trong chỉ đạo điều hành, quản lý và phối hợp triển khai thực hiện...).*

Phần thứ hai

**PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP
TRONG THỜI GIAN ĐẾN**

Căn cứ Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 03/6/2017 của Ban Chấp hành Trung ương, Quyết định 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước giai đoạn 2021-2025”, các quan điểm, chủ trương, định hướng về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước để xác định các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp chủ yếu cần tập trung thực hiện trong thời gian tới, cụ thể:

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT (nếu có)

ĐƠN VỊ.....

PHỤ LỤC

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT – KINH DOANH GIAI ĐOẠN 2017-2021

(Kèm theo Kế hoạch số -KH/TU ngày /5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

STT	Chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
01	Doanh thu						
02	Chi phí						
03	Nộp NSNN						
04	Lợi nhuận						
05	Tỷ suất lợi nhuận trên vốn CSH (ROE)						
06	Tỷ suất lợi nhuận trên tổng tài sản (ROA)						