

Ninh Thuận , ngày 30 tháng 11 năm 2022

THÔNG BÁO

KẾT LUẬN CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

về kết quả giám sát, khảo sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện
Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy
về tăng cường công tác cải cách hành chính đến năm 2025

Trên cơ sở Báo cáo số 1004-BC/ĐGSKS862, ngày 02/11/2022 của Đoàn Giám sát, khảo sát 862 theo Quyết định số 862-QĐ/TU, ngày 18/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và ý kiến của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả giám sát, khảo sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác cải cách hành chính đến năm 2025; Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết luận như sau:

I- Về kết quả giám sát, khảo sát

1. Cơ bản nhất trí nội dung Báo cáo số 1004-BC/ĐGSKS862, ngày 02/11/2022 của Đoàn Giám sát, khảo sát 862 về kết quả giám sát, khảo sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác cải cách hành chính đến năm 2025. Đoàn Giám sát, khảo sát 862 đã tổ chức làm việc với tinh thần nghiêm túc, thực hiện theo đúng Kế hoạch số 152-KH/TU, ngày 15/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tiến hành giám sát, khảo sát trực tiếp tại 06 cấp ủy, tổ chức đảng (Đảng ủy Sở Tài nguyên và Môi trường; Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo; Cấp ủy Sở Công thương; Huyện ủy Ninh Phước; Huyện ủy Ninh Sơn và Huyện ủy Ninh Hải) và giám sát thông qua báo cáo của các cấp ủy, tổ chức đảng trên địa bàn tỉnh.

2. Về kết quả đạt được

Trong những năm qua, công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đã được quan tâm chú trọng và xác định đây là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm, nhất là sau 01 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, công tác cải cách hành chính đã được các cấp ủy đảng, chính quyền tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ, quyết liệt; đã huy động được sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, Nhân dân và đạt được những kết quả tích cực trên các lĩnh vực, gắn với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai thực hiện. Công tác cải cách tổ chức bộ máy có

chuyển biến tích cực, cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính thực hiện có hiệu quả, đảm bảo sự chỉ đạo của Chính phủ và của tỉnh, rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục hành chính; cải cách công vụ được quan tâm đẩy mạnh, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục được nâng cao; công tác cải cách tài chính công, xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số đã được triển khai bám sát tiến độ, kế hoạch đề ra; mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp ngày càng được nâng lên.

Nguyên nhân đạt được: Sự quan tâm tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, sâu sát của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng; sự thống nhất cao trong nội bộ và sự đồng tình ủng hộ của Nhân dân; sự nỗ lực, phấn đấu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và quyết tâm, quyết liệt của cả hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở với mục tiêu sớm đưa Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đi vào cuộc sống. Các cấp ủy, tổ chức đảng đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện với tinh thần khẩn trương, với quyết tâm chính trị cao, kiên quyết, kiên trì, có trọng tâm, trọng điểm; đi đôi với công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai thực hiện.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau: Nhận thức và triển khai thực hiện của một số cấp uỷ, chính quyền, người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), đảng viên về công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa sâu, chưa toàn diện. Chỉ số PCI tụt giảm so với năm 2020; một số Sở, ngành, địa phương chậm chuyển biến, nhiều năm liền xếp vị thứ thấp về công tác cải cách hành chính hoặc có xu hướng tụt giảm qua các năm; công tác tuyên truyền cải cách hành chính tại một số thời điểm hiệu quả chưa cao; chưa phát huy được mặt tích cực của các ứng dụng mạng xã hội trong tuyên truyền cải cách hành chính; kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ có nơi vẫn chưa được thực hiện nghiêm túc; việc giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp có nơi còn kéo dài.

Những hạn chế nêu trên có nguyên nhân chủ quan và khách quan, trong đó nguyên nhân chủ quan chủ yếu là do: Trách nhiệm của tập thể cấp ủy, người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác quán triệt, chỉ đạo, điều hành, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị và thiếu các giải pháp cụ thể, đồng bộ để thực hiện; tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ chưa đáp ứng yêu cầu.

II- Về nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thời gian đến

Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất ban hành Chỉ thị về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh

Thuận đến năm 2025 theo Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Đồng thời nhấn mạnh một số nội dung sau:

1. Công tác cải cách hành chính phải đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của các cấp ủy Đảng, huy động sự vào cuộc của toàn hệ thống chính trị và Nhân dân trong tỉnh; quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính đến năm 2025 đã đề ra tại Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền một cách sâu rộng thông qua nhiều hình thức trực quan, sinh động, dễ hiểu, dễ tiếp thu về mục tiêu, ý nghĩa và các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp, kết quả thực hiện cải cách hành chính nhà nước đến cán bộ, công chức, viên chức, người dân, doanh nghiệp và toàn xã hội nhằm nâng cao nhận thức, thái độ tích cực, tinh thần hợp tác, phục vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân về công tác cải cách hành chính; xác định công tác cải cách hành chính phải xuất phát từ lợi ích của người dân, doanh nghiệp, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo đánh giá chất lượng và hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước các cấp nhằm tiếp tục xây dựng nền hành chính kiến tạo, phục vụ, công khai, minh bạch, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

3. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp tăng cường vai trò nêu gương trong chấp hành thực hiện cải cách hành chính, chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo thống nhất việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trong phạm vi quản lý; triển khai, theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời chịu trách nhiệm toàn diện trước cấp có thẩm quyền về kết quả thực hiện cải cách hành chính, kết quả phụ trách các nội dung phân công trong các chỉ số, giải ngân vốn đầu tư công tại cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với công tác đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng hàng năm.

4. Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc công tác theo dõi thi hành pháp luật, tổ chức các hoạt động thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, Nhân dân trong việc tuân thủ, chấp hành pháp luật. Xác định giáo dục pháp luật là trọng tâm để ngăn ngừa, ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật.

5. Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính theo hướng thực chất, tạo ra bước đột phá trong giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến người dân và doanh nghiệp; tăng cường ứng dụng công nghệ để chuẩn hóa, đơn giản hóa quy trình thủ tục nghiệp vụ; đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và bộ phận một cửa các cấp theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ; rà soát, xây dựng và tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế phối hợp trong giải quyết thủ tục

hành chính gắn với chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

6. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, cơ cấu hợp lý, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đẩy mạnh phân cấp, giao quyền, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương. Triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, hiệu quả Kế hoạch tinh giảm, phân bổ biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2022-2026 theo quyết định của cấp có thẩm quyền.

7. Tiếp tục đẩy mạnh, gắn kết có hiệu quả công tác cải cách hành chính gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến 2030. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nhân lực công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

8. Kiên quyết thực hiện và đẩy nhanh lộ trình nâng dần mức độ tự chủ về tài chính và tiến độ cổ phần hóa đơn vị sự nghiệp công lập.

9. Giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tổng hợp, tiếp thu ý kiến của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, hoàn thiện dự thảo Chỉ thị của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đảm bảo chất lượng, khả thi; trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Các huyện, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy + Hồ sơ kiểm tra.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Nguyễn Đức Thanh