

Số: /KH-UBND

Ninh Thuận, ngày tháng 8 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”

Căn cứ Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” (gọi tắt là Đề án 01);

Căn cứ Quyết định số 340/QĐ-TTg ngày 12/3/2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã giai đoạn 2021 – 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 235/KH-ĐCT ngày 21/3/2023 của Hội LHPN Việt Nam về thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”;

Thực hiện Kế hoạch số 355/KH-UBND ngày 24/01/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp” trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2018-2025;

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, hội viên phụ nữ về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tập thể (KTTT), hợp tác xã (HTX) góp phần đạt được mục tiêu chung Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” của Thủ tướng Chính phủ (viết tắt là Đề án).

- Phát triển, củng cố, duy trì và nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo được nhiều việc làm cho lao động nữ; hỗ trợ bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho thành viên và người lao động trong Hợp tác xã.

- Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của phụ nữ; nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực kinh tế tập thể, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới.

2. Yêu cầu:

- Triển khai thực hiện phải thực chất, hiệu quả, đúng tiến độ, tránh hình thức; cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Kế hoạch phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Tăng cường sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ giữa các Sở, ban, ngành, Liên minh hợp tác xã, Ủy ban nhân dân cấp huyện với Hội LHPN các cấp để triển khai Đề án. Tập trung đầu tư nguồn lực, lồng ghép thực hiện với các Chương trình mục tiêu quốc gia, các đề án, chương trình, kế hoạch khác đang được triển khai trên địa bàn nhằm hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành có hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Phát triển, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động các hợp tác xã (HTX) do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; hỗ trợ, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho thành viên và người lao động trong HTX. Nâng cao nhận thức của hội viên, phụ nữ về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tập thể (KTĐT), HTX. Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của hội viên, phụ nữ, góp phần thực hiện các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và bình đẳng giới.

2. Mục tiêu cụ thể:

a) Giai đoạn 1: Từ năm 2023 đến năm 2025:

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động ít nhất 08 HTX, Tổ hợp tác do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành được các cấp Hội hỗ trợ thành lập. Tạo việc làm ổn định cho 100% thành viên, lao động nữ trong HTX, Tổ hợp tác.

- 100% nữ quản lý của HTX (Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị HTX; Giám đốc, Tổng Giám đốc HTX, thành viên Ban kiểm soát) được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTĐT, HTX.

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 03 HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX là nữ); tạo việc làm mới cho 200 lao động nữ.

- 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTĐT, HTX được tập huấn; ít nhất 80% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTĐT, HTX.

b) Giai đoạn 2: Từ năm 2026 đến năm 2030:

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho ít nhất 15 HTX, Tổ hợp tác được các cấp Hội hỗ trợ thành lập. Tạo việc làm ổn định cho 100% thành viên, lao động nữ trong HTX, Tổ hợp tác.

- 100% nữ quản lý của HTX được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành, phù hợp với hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX; đào tạo

bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 04 HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- 100% cán bộ Hội các cấp làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập huấn; ít nhất 90% cán bộ Hội các cấp được bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN, PHẠM VI THỰC HIỆN

1. Đối tượng của Đề án:

- HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (nữ quản lý, điều hành là Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị HTX; Giám đốc, Tổng Giám đốc HTX, thành viên Ban kiểm soát); HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX là nữ). Ưu tiên các HTX sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ chế biến sâu, phát huy ngành nghề truyền thống, khôi phục văn hóa, khai thác tài nguyên bản địa.

- Nữ quản lý, điều hành HTX; thành viên, người lao động trong HTX, Tổ hợp tác.

- Hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX, ưu tiên đối với các đối tượng phụ nữ: ở các vùng khó khăn, miền núi, dân tộc thiểu số; hộ nghèo, cận nghèo; khuyết tật, hoàn lương; nạn nhân bị mua bán, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại tình dục; di cư lao động không an toàn, công nhân mất việc làm trong các khu công nghiệp.

- Cán bộ Hội LHPN các cấp, các tổ chức và cá nhân liên quan.

2. Thời gian thực hiện: Đến năm 2030, trong đó chia thành 2 giai đoạn:

Giai đoạn 1: Từ năm 2023 đến năm 2025;

Giai đoạn 2: từ năm 2026 đến năm 2030.

3. Phạm vi thực hiện: Đề án được triển khai tại các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh từ năm 2023. Các huyện, thành phố căn cứ tình hình địa phương, chọn điểm triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Đề án.

IV. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về hỗ trợ phát triển KTTT, HTX

- Đổi mới, đa dạng các hình thức tuyên truyền. Xây dựng phóng sự về các điển hình phụ nữ trong phát triển HTX, kết quả thực hiện Đề án. Xây dựng và duy trì các chuyên trang, chuyên mục về kết quả, hoạt động của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền cho cán bộ, người đứng đầu, cơ quan, tổ chức, hội viên, phụ nữ và người dân về chính sách liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; phát huy vai trò của

phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm và tham gia các hoạt động xã hội.

- Tôn vinh, khen thưởng, giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình có thành tích trong xây dựng, phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (02 năm/lần).

2. Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Rà soát kết quả hoạt động, xem xét khó khăn, vướng mắc, đề xuất biện pháp cụ thể hỗ trợ, nâng cao chất lượng hoạt động của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Chú trọng các HTX có ngành nghề phù hợp với thế mạnh của phụ nữ và lao động nữ (lĩnh vực nông nghiệp, chăn nuôi, trồng trọt, thủ công mỹ nghệ, đan lát, thêu ren, may mặc ...), HTX gắn với đặc thù từng địa phương, làng nghề truyền thống, bảo tồn văn hóa, phát huy tài nguyên bản địa...; HTX sản xuất liên kết theo chuỗi giá trị, tham gia chuỗi cung ứng, chế biến, sản phẩm OCOP, du lịch cộng đồng, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Tư vấn, hướng dẫn HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm lao động nữ đáp ứng yêu cầu xây dựng phương án sản xuất kinh doanh, lộ trình phát triển, mở rộng thành viên, tăng giá trị vốn góp điều lệ, doanh thu, lợi nhuận của các thành viên và HTX.

- Tổ chức hội nghị, diễn đàn kết nối, xúc tiến thương mại cho các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ với các sàn giao dịch thương mại điện tử/kênh/chợ mua sắm trực tuyến; tham gia chuỗi bán buôn/bán lẻ, hợp tác với các doanh nghiệp, nhà phân phối để đầu tư và tiêu thụ sản phẩm, dịch vụ, ứng dụng khoa học công nghệ, hỗ trợ xúc tiến thương mại, đăng ký nhãn mác, bảo hộ thương hiệu, truy xuất nguồn gốc, cấp mã số vùng trồng, phát triển hệ thống phân phối sản phẩm, dịch vụ.

3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm cho nhiều lao động nữ gắn với sản xuất các sản phẩm chủ lực của từng vùng, từng địa phương, sản phẩm OCOP theo hướng ứng dụng công nghệ cao, sản xuất cây, con đặc sản địa phương, tạo giá trị gia tăng.

- Tư vấn, hỗ trợ hội viên, phụ nữ xây dựng phương án sản xuất kinh doanh theo hình thức tổ HT, nhóm đồng sở thích do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Hỗ trợ HTX, tổ HT xây dựng phương án thu hút, mở rộng thành viên, tư vấn xây dựng điều lệ; hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động của 100% HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ phù hợp với các quy định hiện hành.

- Vận động các HTX, tổ HT cùng ngành, nghề, lĩnh vực tăng cường trao đổi, hợp tác, mở rộng quy mô và gắn kết, nâng cao sức cạnh tranh, hoạt động hiệu

quả. Cung cấp thông tin về chính sách thương mại, nông nghiệp, dịch vụ cho các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ quản trị điều hành, tổ chức tham quan, học tập trong và ngoài nước cho nữ quản lý, điều hành HTX; lãnh đạo các HTX tạo việc làm cho nhiều lao động nữ.

- Tổ chức, phối hợp đào tạo, tập huấn, cung cấp thông tin, tư vấn, phổ biến quy định pháp luật về KTTT, HTX cho nữ quản lý, điều hành, lãnh đạo HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ và tổ HT có tiềm năng phát triển thành HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Tư vấn, đào tạo nghề, chuyển giao khoa học - kỹ thuật cho ít nhất 50% thành viên và lao động nữ tại HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Tổ chức, liên kết đào tạo, cấp chứng chỉ về kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn nghiệp vụ (đối với chức danh giám đốc, kế toán, kiểm soát), kiến thức quản trị, kinh doanh, ứng dụng công nghệ cho ít nhất 30% nữ quản lý, điều hành HTX do các cấp Hội hỗ trợ thành lập.

- Đào tạo ứng dụng thương mại điện tử cho trên 50% thành viên của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX

- Nghiên cứu, tham gia đề xuất chính sách hỗ trợ HTX do phụ nữ quản lý điều hành, tạo việc làm cho lao động nữ; nghiên cứu thúc đẩy quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX.

- Tổ chức các đoàn khảo sát, bồi dưỡng ngắn hạn trong và ngoài nước về phát triển HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy quyền năng của phụ nữ trong kinh tế, văn hóa, chính trị.

- Xây dựng mạng lưới các nữ lãnh đạo HTX.

- Thí điểm sáng kiến “Mỗi HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành là một tổ chức KTTT văn hóa, trách nhiệm cộng đồng”.

6. Tăng cường hợp tác quốc tế

- Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong kết nối, giới thiệu với thị trường nước ngoài các sản phẩm của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Vận động nguồn lực của các tổ chức quốc tế trong hoạt động tư vấn, hỗ trợ, đào tạo, kết nối các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn kinh phí:

- Nguồn ngân sách địa phương, sử dụng nguồn vốn thuộc các Chương trình MTQG; lồng ghép các nguồn vốn khuyến công, khuyến nông, nguồn vốn tín dụng và các nguồn vốn hợp pháp khác để triển khai thực hiện Đề án.

- Kinh phí quản lý, giám sát thực hiện Đề án: Được trích từ nguồn vốn ngân sách nhà nước phân bổ chi thường xuyên các sở, ban, ngành địa phương.

2. Cơ chế tài chính:

Thực hiện theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và cơ chế tài chính các chương trình MTQG, chương trình, dự án có liên quan.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

- Chủ trì, phối hợp các ngành liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch triển khai hàng năm với các chỉ tiêu thực hiện cụ thể;

- Tham mưu thành lập Ban chỉ đạo Đề án; theo dõi, tổng hợp, báo cáo kết quả và tổ chức các hội nghị sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện đề án cho Ban chỉ đạo Đề án tỉnh và Ban điều hành Đề án Trung ương.

- Phối hợp với các sở, ngành liên quan thẩm định kinh phí thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho người lao động nữ đến năm 2030” gửi về Sở Tài chính trong kế hoạch xây dựng dự toán hàng năm.

- Vận động nguồn lực xã hội hóa, nguồn lực từ các tổ chức hỗ trợ các HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Kiểm tra, giám sát, đánh giá, hướng dẫn sơ kết, tổng kết các hoạt động của Đề án. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Đề án trong giai đoạn 1; trên cơ sở đó, đề xuất bổ sung, điều chỉnh hoạt động của Đề án trong giai đoạn 2, bảo đảm phù hợp thực tế.

- Tham mưu, đề xuất hình thức khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện Đề án theo quy định.

2. Sở Tài chính: Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ và các cơ quan liên quan tham mưu, bố trí kinh phí thực hiện Đề án trong khả năng cân đối ngân sách và theo quy định về phân cấp ngân sách. Hướng dẫn công tác thanh quyết toán kinh phí theo đúng quy định tài chính hiện hành.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư: Phối hợp với Hội LHPN tỉnh triển khai lồng ghép hoạt động của kế hoạch với các chương trình, dự án về hỗ trợ phát triển KTTT, HTX.

4. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Lồng ghép các hoạt động của Đề án theo lĩnh vực đào tạo nghề phi nông nghiệp, giới thiệu, tạo việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới thuộc Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững và các chương trình, đề án của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý.

- Phối hợp tổ chức đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nữ, thành viên, nữ quản lý các HTX, tổ HT.

- Phối hợp tổ chức các hội nghị, diễn đàn, các hoạt động đào tạo nghề, tạo việc làm cho lao động nữ và thúc đẩy bình đẳng giới trong khu vực KTTT, HTX.

5. Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn

- Lồng ghép các hoạt động của Đề án theo lĩnh vực hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong lĩnh vực nông nghiệp, nông dân, nông thôn của Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới và các chương trình, đề án có liên quan đến bình đẳng giới trong lĩnh vực KTTT, HTX.

- Tổ chức liên kết đào tạo về kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn, nghiệp vụ (đối với chức danh giám đốc, kế toán, kiểm soát) và chuyên giao khoa học - kỹ thuật cho lao động nữ, nữ quản lý, điều hành HTX, tổ HT.

- Phối hợp với Hội LHPN tỉnh tổ chức các hoạt động vận động, tuyên truyền, phổ biến Luật Hợp tác xã 2012; phối hợp tư vấn quy trình, thủ tục, hồ sơ thành lập hợp tác xã mới trong lĩnh vực nông nghiệp, xúc tiến thương mại mở rộng thị trường...

6. Sở Công thương

Phối hợp với các sở, ngành liên quan hỗ trợ các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ phát triển sản phẩm, nâng cao năng lực tiếp cận thị trường; lồng ghép, ưu tiên hỗ trợ các nữ quản lý HTX ứng dụng công nghệ, máy móc thiết bị từ nguồn khuyến công; thực hiện có hiệu quả hoạt động xúc tiến thương mại quốc gia hàng năm.

7. Ban Dân tộc

Lồng ghép hoạt động hỗ trợ, tư vấn thành lập HTX, tổ HT do phụ nữ quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ trong thực hiện Chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I từ năm 2021 - 2025.

8. Sở Thông tin và Truyền thông

- Chỉ đạo các cơ quan thông tấn báo chí (Báo Ninh Thuận, Đài Phát thanh và Truyền hình, Cổng thông tin điện tử tỉnh...) tăng cường các chương trình hỗ trợ chuyển đổi số trong phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Hướng dẫn, chỉ đạo các Đài Truyền thanh huyện, thành phố tuyên truyền về kết quả thực hiện Đề án, các điển hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ; vai trò của phụ nữ tham gia KTTT, HTX.

9. Liên minh Hợp tác xã tỉnh

- Phối hợp với Hội LHPN tỉnh tổ chức các hoạt động vận động, tuyên truyền, triển khai thực hiện Đề án; phối hợp tư vấn xây dựng, củng cố các HTX, xúc tiến thương mại mở rộng thị trường; tổ chức hội nghị, diễn đàn về phát triển KTTT, HTX.

- Hỗ trợ HTX, tổ HT thuộc phạm vi Đề án tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi của Quỹ hỗ trợ phát triển HTX.

- Chủ động tuyên truyền cho các tổ chức, người dân về ý nghĩa, các chính sách hỗ trợ KTTT, HTX; tích cực hỗ trợ, tư vấn hồ sơ, thủ tục thành lập HTX cho phụ nữ.

10. Ngân hàng Nhà nước Việt Nam – Chi nhánh Ninh Thuận: Tập trung triển khai tốt các chính sách hỗ trợ lãi suất cho vay đối với các HTX, THT trên địa bàn tỉnh.

11. Đề nghị Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội (Hội Nông dân, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu chiến binh), các tổ chức xã hội nghề nghiệp, các hội, hiệp hội tăng cường tuyên truyền, vận động, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, hội viên tham gia, triển khai thực hiện Đề án này.

12. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

- Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch này phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; chỉ đạo các cơ quan chức năng của địa phương triển khai thực hiện Đề án theo quy định.

- Bố trí ngân sách hàng năm để thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ của Đề án.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện 6 tháng (trước ngày 15/6), năm (trước ngày 12/12) và đột xuất khi có yêu cầu về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Hội LHPN tỉnh) theo quy định./.

Nơi nhận:

- TW Hội LHPN VN (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy, TT. HĐND (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận tỉnh ủy;
- Tại mục VI;
- Hội LHPN các huyện, thành phố;
- VPUB: LĐ, KTTH;
- Lưu: VT, VXNV. NY

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Long Biên