

Số: /SNV-TCBM
V/v đề xuất giải quyết kiến nghị
của Hội Chữ thập đỏ tỉnh về quản
lý, sử dụng biên chế

Ninh Thuận, ngày tháng 8 năm 2024

Kính gửi: Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 3317/VPUB-VXNV ngày 16/08/2024 - theo đó, có giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan, căn cứ quy định hiện hành, có ý kiến tham mưu giải quyết đề nghị của Hội Chữ thập đỏ tỉnh tại Báo cáo số 246/BC-HCTĐ ngày 07/8/2024; trình Ủy ban nhân dân tỉnh trước ngày 25/8/2024 để xem xét, chỉ đạo tiếp theo;

Qua rà soát, nghiên cứu, đối chiếu các quy định hiện hành; Sở Nội vụ báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh xem xét một số nội dung như sau:

Theo Báo cáo số 246/BC-HCTĐ nêu trên, Hội Chữ thập đỏ tỉnh báo cáo tình hình, quản lý sử dụng biên chế và đề nghị xem xét, không thu hồi biên chế của hội theo lộ trình đến năm 2026 (giữ nguyên 13 biên chế hiện được giao), nhằm tạo điều kiện thuận lợi, đảm bảo nhân lực thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao.

Tuy nhiên, về tình giảm biên chế là chủ trương chung của Bộ Chính trị tại Kết luận số 40-KL/TW và Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022, nhằm cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Vì vậy, cần đảm bảo thực hiện thống nhất, đồng bộ, theo đúng yêu cầu, lộ trình đề ra giai đoạn 2022-2026 giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp (trong đó, bao gồm biên chế giao cho các Hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ) - hiện theo qua Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã xác định cụ thể biên chế giao theo lộ trình hằng năm (trong đó, đối với Hội Chữ Thập đỏ tỉnh, sẽ thu hồi 02 biên chế vào năm 2026 theo kế hoạch, lộ trình đề ra giai đoạn 2022-2026).

Trên cơ sở đó, để đảm bảo thực hiện theo đúng quy định hiện hành và phù hợp với tình hình thực tế; Sở Nội vụ kính trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, thống nhất, phê duyệt văn bản chỉ đạo Hội Chữ thập đỏ tỉnh và cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục tăng cường thực hiện đồng bộ một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế được giao (nội dung cụ thể đề xuất tại dự thảo văn bản của Chủ tịch UBND tỉnh đính kèm Công văn này).

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, QLNS, TCBM.

GIÁM ĐỐC

Trần Hải

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH THUẬN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VXNV
Về việc tăng cường nâng cao
hiệu quả công tác quản lý, sử
dụng biên chế được giao

Ninh Thuận, ngày tháng 8 năm 2024

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Hội Chữ thập đỏ tỉnh.

Xét đề nghị của Hội Chữ thập đỏ tỉnh tại Báo cáo số 246/BC-HCTĐ ngày 07/8/2024; ý kiến đề xuất của Sở Nội vụ tại Công văn số...../SNV-TCBM ngày...../8/2024 về việc nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

Về tình hình biên chế là thực hiện theo chủ trương chung của Bộ Chính trị tại Kết luận số 40-KL/TW và Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 nhằm cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Vì vậy, cần đảm bảo thực hiện thống nhất, đồng bộ, theo đúng yêu cầu, lộ trình đề ra giai đoạn 2022-2026 giảm ít nhất 5% biên chế hành chính và giảm ít nhất 10% biên chế sự nghiệp (trong đó, bao gồm biên chế được giao cho các Hội quản chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ); trên cơ sở đó:

1. Trước mắt, đề nghị Hội Chữ thập đỏ tỉnh tiếp tục rà soát, nghiên cứu quản lý, sử dụng thật sự hiệu quả/biên chế được giao theo lộ trình tinh giảm biên chế giai đoạn 2022-2026 được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt tại Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022 (đối với Hội Chữ Thập đỏ tỉnh, sẽ giảm - thu hồi 02 biên chế vào năm 2026 theo kế hoạch, lộ trình đề ra giai đoạn 2022-2026);

Theo đó, cần lưu ý rà soát các trường hợp hiện đang công tác tại đơn vị dự kiến nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác,... để cân đối, bố trí biên chế tuyển dụng và dự phòng biên chế thực hiện tinh giảm đảm bảo theo đúng quy định, lộ trình đề ra;

Đồng thời, tiếp tục tăng cường nghiên cứu, thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế theo Kế hoạch số 132/KH-UBND ngày 13/01/2023 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch số 175-KH/TU ngày 19/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; chủ động rà soát, kịp thời xây dựng, điều chỉnh đề án vị trí việc làm, gắn với biên chế được giao và phân công, điều chuyển, bố trí nhân sự làm việc đảm bảo hiệu quả, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế được giao.

2. Giao Sở Nội vụ theo dõi, phối hợp, hướng dẫn Hội Chữ thập đỏ tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tăng cường thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế được giao, gắn với lộ trình tinh giảm biên chế giai đoạn 2022-2026.

Định kỳ hằng năm, căn cứ tổng biên chế được cấp có thẩm quyền giao; chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, cân đối, phân bổ biên chế cho các cơ quan, đơn vị đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, theo đúng quy định và đảm bảo kế hoạch, lộ trình tinh giảm biên chế giai đoạn 2022-2026 theo Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đồng thời, chủ động tổng hợp khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các tổ chức hội được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ;
- UBND huyện, thành phố;
- VPUB: LĐ, VXVN, KTTH;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Trần Quốc Nam