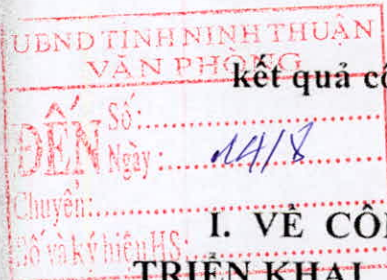


Số: 246 /BC-HCTĐ

Ninh Thuận, ngày 07 tháng 8 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả công tác quản lý biên chế từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2024



I. VỀ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, KIỂM TRA, TỔ CHỨC TRIỂN KHAI

1. Về lãnh đạo, chỉ đạo

Thực hiện sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội Chữ thập đỏ tỉnh luôn tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết, kết luận, quy định, quyết định, kế hoạch, đề án,... của Bộ Chính trị về quản lý biên chế giai đoạn 2022-2026 tại cơ quan, đơn vị, nhất là Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 71-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về tổng biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 72-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, MTTQ, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026.

- Việc ban hành các văn bản: Hội Chữ thập đỏ tỉnh đã ban hành các văn bản có liên quan, cụ thể:

+ Quyết định số 62/QĐ-HCTĐ ngày 25/3/2022 về việc thu hồi và hủy bỏ quyết định tuyển dụng viên chức năm 2021.

+ Quyết định số 241/QĐ-HCTĐ ngày 21/9/2022 về việc phê duyệt nhân sự quy hoạch chức danh Phó Chánh Văn phòng Hội Chữ thập đỏ tỉnh.

+ Báo cáo số 337/BC-HCTĐ ngày 18/11/2022 về việc báo cáo đánh giá việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế, chính sách thôi việc đối với cán bộ, viên chức.

+ Quyết định số 394/QĐ-HCTĐ ngày 30/12/2022 về việc bổ nhiệm Phó Chánh Văn phòng Hội Chữ thập đỏ tỉnh.

+ Báo cáo số 117/BC-HCTĐ ngày 03/4/2023 về báo cáo kết quả Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức.

+ Công văn số 189/HCTĐ-VP ngày 15/6/2023 về việc đồng ý tiếp nhận viên chức.

+ Quyết định số 208/QĐ-HCTĐ ngày về việc tiếp nhận và phân công nhiệm vụ viên chức.

+ Tờ trình số 232/TTr-HCTĐ ngày 08/8/2023 về việc tinh giản biên chế 6 tháng cuối năm 2023.

+ Kế hoạch số 235/KH-HCTĐ ngày 15/8/2023 về tuyển dụng viên chức Hội Chữ thập đỏ tỉnh năm 2023.

+ Thông báo số 236-/TB-HCTĐ ngày 15/8/2023 về tuyển dụng viên chức.

+ Quyết định số 308/QĐ-HCTĐ ngày 05/10/2023 về việc cho thôi việc theo nguyện vọng đối với viên chức.

+ Quyết định số 341/QĐ-HCTĐ ngày 27/10/2023 về tuyển dụng người vào làm việc tại cơ quan Hội Chữ thập đỏ tỉnh.

+ Tờ trình số 81/TTr-HCTĐ ngày 20/3/2024 về việc phê duyệt quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2022-2027, nhiệm kỳ 2027-2032 và những năm tiếp theo.

+ Quyết định số 84/QĐ-HCTĐ ngày 20/3/2024 về phê duyệt quy hoạch cán bộ và các chức danh Hội Chữ thập đỏ tỉnh.

2. Về kiểm tra, giám sát công tác giao, quản lý biên chế của cơ quan, tổ chức, địa phương

Thường trực Hội Chữ thập đỏ tỉnh thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các hoạt động liên quan giao, tiếp nhận và quản lý biên chế tại cơ quan, đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về giao, sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị

Hội Chữ thập đỏ tỉnh được Ủy ban nhân dân tỉnh giao biên chế hàng năm là 13 biên chế để triển khai thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của Hội. Tính đến ngày 30/6/2024, số biên chế có mặt tại Hội là 12 biên chế; số biên chế chưa sử dụng là 01 biên chế.

2. Về giao biên chế giai đoạn 2022-2026

Kết quả giao biên chế, giai đoạn 2022 – 2026 của Hội Chữ thập đỏ tỉnh là 13 người, trong đó:

- Biên chế có mặt tại Hội là 12 người.
- Biên chế chưa sử dụng tại Hội là 01 người.
- Số biên chế công chức tại Hội là 02 người.
- Số biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 10 người.

- Số người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 0 người.

3. Về giao, sử dụng biên chế hằng năm

a) Về biên chế công chức

Biên chế công chức tính đến ngày 30/6/2024 là 02 biên chế.

b) Về biên chế viên chức

Biên chế viên chức tính đến ngày 30/6/2024 là 10 biên chế.

c) Số biên chế giao của cơ quan, tổ chức, địa phương năm 2024 còn thiếu so với quy định hiện hành.

Số biên chế còn thiếu là 01 biên chế, áp dụng để tiến hành tinh giản sau giai đoạn 2022 - 2026.

4. Số công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước giảm năm 2022, 2023, 2024 (từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2024) và dự kiến giảm năm 2025, 2026 (nếu có) của cơ quan, tổ chức, địa phương. Trong đó:

- Số công chức, viên chức nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định: Không
- Số công chức, viên chức giảm do thực hiện chính sách tinh giản biên chế: Không
- Số người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: Không
- Số công chức, viên chức thôi việc: có 01 trường hợp (nghỉ theo nguyện vọng)
- Số giảm công chức, viên chức do lý do khác: 01 trường hợp (xin chuyển công tác sang đơn vị khác).

5. Việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của cơ quan, tổ chức, địa phương

- Năm 2023: Hội Chữ thập đỏ tỉnh đã tiến hành tiếp nhận 01 biên chế từ Ban Quản lý Chợ Thanh Sơn, Tp. Phan Rang – Tháp Chàm về công tác tại Hội (đính kèm Quyết định số 208/QĐ-HCTĐ ngày về việc tiếp nhận và phân công nhiệm vụ viên chức).

- Năm 2023: Hội Chữ thập đỏ tỉnh đã xây dựng Kế hoạch tuyển dụng 01 viên chức vào làm việc tại cơ quan Hội (đính kèm Kế hoạch số 235/KH-HCTĐ ngày 15/8/2023 về tuyển dụng viên chức Hội Chữ thập đỏ tỉnh năm 2023 và Quyết định số 341/QĐ-HCTĐ ngày 27/10/2023 về tuyển dụng người vào làm việc tại cơ quan Hội Chữ thập đỏ tỉnh).

6. Việc giao, sử dụng công chức, viên chức chưa đúng với vị trí việc làm, vượt số biên chế cơ quan thẩm quyền giao (nếu có)

Hội Chữ thập đỏ tỉnh Ninh Thuận cơ cấu về mặt tổ chức, gồm: Văn phòng; Ban Công tác xã hội – Phòng ngừa ứng phó thảm họa; Ban Chăm sóc sức khỏe – Thường trực Ban Chỉ đạo vận động hiến máu tình nguyện tỉnh; Biên chế gồm 13 định biên

(hiện có 12 công chức, viên chức, khuyết 01). Công chức, viên chức đều được giao nhiệm vụ phù hợp với vị trí việc làm theo tinh thần Đề án số 58/ĐA-HCTĐ, ngày 05 tháng 3 năm 2024 của Hội Chữ thập đỏ tỉnh về Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của cơ quan Hội Chữ thập đỏ tỉnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, thuận lợi và nguyên nhân:

Hàng năm, UBND tỉnh đều có quyết định về việc giao biên chế cho các Hội Quận chúng được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ (trong đó có Hội Chữ thập đỏ tỉnh) đã tạo điều kiện cho Hội trong việc xin cấp kinh phí hàng năm.

2. Khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Hội Chữ thập đỏ thực hiện theo 7 lĩnh vực hoạt động, bao gồm: Cứu trợ khẩn cấp và trợ giúp nhân đạo; tham gia phòng ngừa, ứng phó thảm họa; Chăm sóc sức khỏe dựa vào cộng đồng; Sơ cấp cứu ban đầu; Vận động hiến máu nhân đạo, hiến mô, bộ phận cơ thể người; Tìm kiếm tin tức thân nhân thất lạc do chiến tranh, thiên tai, thảm họa; Tuyên truyền các giá trị nhân đạo. Các hoạt động này đòi hỏi cần nhiều biên chế để thực hiện nhiệm vụ; Tuy nhiên, Hội Chữ thập đỏ tỉnh được giao 13 biên chế (có mặt 12 biên chế, khuyết 01 biên chế), điều này ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của Hội.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ:

Nhằm tạo điều kiện để Hội Chữ thập đỏ tỉnh hoàn thành nhiệm vụ chính trị do Tỉnh ủy, UBND tỉnh giao, cũng như thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ Hội Chữ thập đỏ Việt Nam. Hội Chữ thập đỏ tỉnh kính đề nghị UBND tỉnh giữ nguyên biên chế 13 người sau giai đoạn 2022 – 2026 cho cơ quan Hội.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2024 của Hội Chữ thập đỏ tỉnh./.

Nơi nhận:

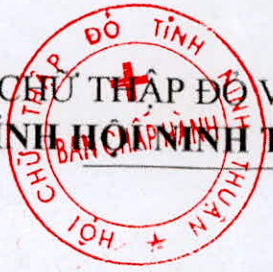
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội vụ (báo cáo);
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH



Trần Đại Nghĩa

HỘI CHỮ THẬP ĐỎ VIỆT NAM
TỈNH HỘI MINH THUẬN



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHỤ LỤC THỐNG KÊ
BIÊN CHẾ HỘI CHỮ THẬP ĐỎ TỈNH NĂM 2024
(kèm theo Công văn số 246.../HCTĐ-VP ngày 07/18/2024 của Hội Chữ thập đỏ tỉnh)

STT	Tên hội quần chúng	Số, ngày Quyết định thành lập	Biên chế năm 2024		
			Số giao	Số biên chế có mặt tại thời điểm 30/6/2024	Số biên chế chưa sử dụng tại thời điểm 30/6/2024
1	Hội Chữ thập đỏ tỉnh	Quyết định số 10/QĐ-TU ngày 07/4/1992	13	12	1

