

Số: /KH-UBND

Ninh Thuận, ngày tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Thực hiện Kế hoạch số 191-KH/TU ngày 22/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

Thực hiện Quyết định số 715/QĐ-UBND ngày 21/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023; Quyết định số 170/QĐ-UBND ngày 14/02/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu về đào tạo nghề, giải quyết việc làm và giảm nghèo năm 2023 (trong đó giao chỉ tiêu đưa 150 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng);

Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận ban hành Kế hoạch triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh công tác đưa người lao động tỉnh Ninh Thuận đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập đời sống của người lao động, góp phần giảm nghèo nhanh bền vững; đồng thời, giúp cho người lao động tiếp cận được với những tiến bộ của khoa học, công nghệ ở các nước phát triển, trở về ứng dụng hiệu quả tại địa phương, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 191-KH/TU ngày 22/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác đưa người lao động Ninh Thuận đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, góp phần quan trọng vào xây dựng nguồn lao động chất lượng, vào sự phát triển kinh tế-xã hội địa phương.

3. Việc triển khai Kế hoạch và các biện pháp thực hiện cụ thể phải được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở để tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực sự có hiệu quả và bền vững, nhằm hoàn thành đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

II. CHỈ TIÊU

- Phần đầu toàn tỉnh mỗi năm đưa ít nhất 150 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Năm 2023, đưa 150 lao động đi làm việc ở nước ngoài, phân bổ cho các huyện, thành phố như sau:

- | | |
|------------------------------------|----------------|
| 1. Huyện Ninh Sơn | : 30 lao động |
| 2. Huyện Ninh Hải | : 20 lao động |
| 3. Huyện Ninh Phước | : 35 lao động |
| 4. Huyện Thuận Nam | : 20 lao động |
| 5. Huyện Thuận Bắc | : 10 lao động |
| 6. Thành phố Phan Rang - Tháp Chàm | : 25 lao động |
| 7. Huyện Bác Ái | : 10 lao động. |

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự quản lý của chính quyền đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Củng cố và duy trì hoạt động Ban Chỉ đạo các cấp để thực hiện đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ tỉnh đến cơ sở.

b) Cấp ủy, chính quyền và Hội Đoàn thể các cấp: Chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn; chỉ đạo các ngành chức năng và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố xây dựng chỉ tiêu, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải gắn với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

2. Triển khai thực hiện thể chế, chính sách pháp luật đồng bộ, thống nhất

a) Rà soát, kiến nghị sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để phù hợp với quy định hiện hành trong nước và quốc tế; phù hợp với lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động.

b) Xây dựng cơ chế đặc thù và triển khai thực hiện các chương trình, đề án hỗ trợ, khuyến khích người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (đặc biệt người lao động dân tộc thiểu số; lao động khu vực nông thôn; học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp các trường đại học).

3. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Thường xuyên thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng những quy định mới về pháp luật liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chú trọng việc rà soát, lựa chọn doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có uy tín giới thiệu về các địa phương để tư vấn trực tiếp với người lao động.

b) Các tổ chức Hội, đoàn thể tăng cường lồng ghép đưa nội dung về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các buổi sinh hoạt, nhất là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân,...

c) Tăng cường công tác tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá những tác động tích cực của việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội (Facebook, Zalo...) xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, thông tin tuyên truyền bằng nhiều hình thức: bản tin, phóng sự về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

d) Thường xuyên cập nhật các quy định của Trung ương và địa phương liên quan đến đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các chính sách liên quan đến hỗ trợ cho người lao động khi tham gia trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

đ) Kịp thời giải đáp thắc mắc, những vấn đề chính sách mà người lao động quan tâm về điều kiện vay vốn, ăn ở, đi lại, phong tục tập quán nước sở tại, thu nhập, thời giờ làm việc, chế độ Bảo hiểm xã hội.

e) Biểu dương những gương điển hình “người thật, việc thật” đã thành công sau khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, để từng bước tạo sức lan tỏa trong cộng đồng và làm chuyển biến nhận thức của người dân.

4. Thực hiện tạo nguồn lao động để đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, giáo dục ý thức kỷ luật lao động nhằm tạo nguồn lao động đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường lao động ngoài nước; chú trọng tạo nguồn lao động có trình độ chuyên môn hướng đến việc cung cấp nguồn lao động chất lượng cao.

b) Đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng cho người lao động học nghề, học ngoại ngữ để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Thường xuyên tổng hợp nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương, tạo điều kiện giới thiệu các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng gặp gỡ người dân để tư vấn, tuyển lao động đưa đi làm việc ở các thị trường yêu cầu tay nghề, kỹ thuật cao như: Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Đức,...

d) Phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng liên kết với các cơ sở dạy nghề để đào tạo nghề sát với thực tế công việc của phía đối tác nước ngoài yêu cầu. Việc đào

tạo cần được áp dụng trước khi tuyển và sau khi trúng tuyển để người lao động có thể nhanh chóng tiếp cận với công việc mới khi sang nước ngoài.

đ) Tiếp tục duy trì mối liên hệ chặt chẽ với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các xã, phường, thị trấn trong tỉnh để tham gia tạo nguồn lao động.

5. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động phục vụ công tác điều hành và quản lý

- Tổ chức thu thập, cập nhật, quản lý và phân tích, dự báo thị trường lao động, chia sẻ thông tin thị trường lao động cho người lao động để có những định hướng đúng cho việc đào tạo, nâng cao tay nghề đối với người lao động đáp ứng với thị trường lao động.

- Quy hoạch phát triển hệ thống giao dịch việc làm, giới thiệu việc làm ngoài nước phù hợp với thị trường lao động của tỉnh; kết nối cung - cầu lao động ngoài nước chuyên nghiệp, hiện đại và hiệu quả.

- Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân sự làm công tác tư vấn về kiến thức và kỹ năng thu thập, khai thác thông tin thị trường lao động ngoài nước nhằm phục vụ tư vấn, định hướng cho người lao động có nhu cầu tham gia đi làm việc ở nước ngoài.

6. Thực hiện chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

a) Thực hiện hiệu quả chính sách hỗ trợ vay vốn đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định từ nguồn vốn Trung ương, địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội;

b) Trên cơ sở tranh thủ nguồn kinh phí của Trung ương kết hợp với kinh phí từ ngân sách địa phương thực hiện tốt chính sách có liên quan đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó tập trung chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, cận nghèo vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn.

7. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Tăng cường sự hợp tác giữa các Sở, ngành, địa phương với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thường xuyên trao đổi thông tin để nghe các ý kiến phản hồi từ đó có những giải pháp điều chỉnh phù hợp.

b) Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thăm hỏi, động viên gia đình có người lao động đang làm việc ở nước ngoài để thường xuyên nhắc nhở người lao động thực hiện tốt công việc, chấp hành đúng quy định pháp luật của nước sở tại và về nước đúng hạn khi hết hợp đồng; đồng thời thường xuyên đến gia đình có lao động hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại

cur trú bất hợp pháp ở nước ngoài để vận động gia đình động viên người thân sớm tự nguyện về nước.

c) Các cấp chính quyền địa phương thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi để ngăn ngừa, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, kịp thời tham mưu cho có thẩm quyền tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đồng thời khen thưởng, động viên các địa phương, đơn vị và doanh nghiệp thực hiện tốt công tác này.

IV. KINH PHÍ

- Ngân sách Trung ương hỗ trợ và ngân sách địa phương đã bố trí trong dự toán chi sự nghiệp xã hội năm 2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

- Đóng góp, hỗ trợ hợp pháp của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.

- Nguồn tài chính khác theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào Kế hoạch này, các Sở, ban, ngành, các Hội, Đoàn thể có liên quan chủ động xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh tình hình triển khai thực hiện (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) định kỳ vào ngày 25 của tháng cuối quý và được giao trách nhiệm cụ thể:

1. Sở Lao động-Thương binh và Xã hội

a) Chủ trì phối hợp với các Sở, ngành, các Hội, Đoàn thể và địa phương liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này.

b) Xây dựng Kế hoạch liên tịch với Tỉnh đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tổ chức điem tư vấn đào tạo nghề, giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại các huyện, thành phố.

c) Phối hợp với Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố rà soát, tổng hợp số lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; xây dựng kế hoạch tổ chức tư vấn, đào tạo để tạo nguồn lao động đáp ứng với thị trường lao động.

d) Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức tốt các hoạt động về thông tin thị trường lao động, tư vấn, giới thiệu, phối hợp, liên kết với các địa phương, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người đi làm việc ở nước ngoài để thông tin, tuyên truyền, tuyển chọn, liên kết đào tạo người lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

đ) Chủ trì, phối hợp cùng các Sở, ngành liên quan tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi lừa đảo, tiêu cực để bảo vệ quyền lợi người lao động.

e) Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp chung và báo cáo cho Ủy ban nhân dân tỉnh đúng tiến độ yêu cầu. Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất theo yêu cầu về tình hình người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại địa phương gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Sở Tài chính

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định và phù hợp khả năng cân đối ngân sách địa phương.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư

Phối hợp các Sở, ngành, địa phương liên quan tổ chức lồng ghép chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng vào các chương trình, đề án và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của tỉnh.

4. Sở Thông tin và Truyền thông, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Ninh Thuận

a) Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và chính quyền địa phương tăng cường thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và hiệu quả của công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động.

b) Tăng thời lượng phát sóng, đưa tin, bài, hình ảnh; nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Các Sở, ngành có liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của ngành, chỉ đạo hướng dẫn các đơn vị thuộc quyền quản lý hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động được sớm hoàn thành các thủ tục để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, Tỉnh đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh

a) Triển khai Kế hoạch đến đoàn viên, hội viên của mình; đồng thời triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị góp phần hoàn thành chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của tỉnh.

b) Phối hợp với chính quyền địa phương, các ban ngành, đoàn thể, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Kế hoạch của tỉnh và địa phương.

7. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh

Hướng dẫn người lao động lập hồ sơ, thủ tục vay vốn theo đúng quy định, giải ngân kịp thời vốn vay khi người lao động đáp ứng đủ điều kiện để phục vụ việc đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đôn đốc thu hồi, xử lý nợ đảm bảo quy định. Trường hợp nguồn vốn còn tồn đọng trong thời gian dài không giải

ngân được, kịp thời báo cáo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để phối hợp, đề xuất và xin ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh.

8. Đề nghị Ngân hàng Nông nghiệp - Phát triển nông thôn tỉnh

Tạo điều kiện và hướng dẫn người lao động khi đủ điều kiện làm hồ sơ, thủ tục, kịp thời cho vay theo đơn hàng để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

9. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

a) Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch này, căn cứ chỉ tiêu được giao Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có Quyết định giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, phường, thị trấn để tổ chức thực hiện;

b) Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Tổ chức mở Hội nghị chuyên đề về tư vấn, giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Bố trí kinh phí để tổ chức thực hiện nội dung theo kế hoạch.

c) Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tiến hành tổng hợp, rà soát lao động của địa phương có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để phối hợp với các đơn vị có chức năng tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

d) Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn phối hợp với các Hội đoàn thể, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thường xuyên tổ chức Hội nghị chuyên đề về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thường xuyên thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, vượt thẩm quyền giải quyết, các đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động TBXH (báo cáo);
- Cục Quản lý lao động ngoài nước (báo cáo);
- Thường trình Tỉnh ủy (báo cáo);
- Thường trực HĐND tỉnh (báo cáo);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- UBNDTTQVN tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành và đoàn thể cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- VPUB: LĐ, KTTH;
- Lưu VT. VXNV. NVT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Long Biên