

Số: /UBND-VXNV
V/v tăng cường quản lý, sử
dụng hiệu quả biên chế hệ
thống chính trị tỉnh Ninh Thuận
đến hết năm 2026

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2023

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Các tổ chức hội đặc thù cấp tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thực hiện Công văn số 4311-CV/TU ngày 03/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc quản lý, sử dụng biên chế của hệ thống chính trị tỉnh đến hết năm 2026;

Nhằm tiếp tục nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế đến hết năm 2026 đảm bảo đồng bộ, chặt chẽ, theo đúng chủ trương của Trung ương, của tỉnh, quy định hiện hành có liên quan và phù hợp với tình hình thực tế;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các tổ chức hội đặc thù cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm triển khai, thực hiện và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý cùng triển khai, thực hiện đồng bộ một số nội dung sau:

a) Tăng cường tuyên truyền, quán triệt sâu, kỹ các văn bản của Trung ương và của tỉnh về quản lý, sử dụng biên chế hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị, địa phương nhằm nâng cao trách nhiệm, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động.

b) Tiếp tục đẩy mạnh tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, Quy định số 26-QĐ/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Thuận và các văn bản, quy định hiện hành có liên quan¹.

c) Nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai giao biên chế đối với cơ quan, đơn vị, địa phương

¹ Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị-xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối Trung ương giai đoạn 2022 - 2026; Quyết định số 67-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2022 - 2026;

Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế chính quyền, địa phương tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 175-KH/TU ngày 19/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, sử dụng biên chế hệ thống chính trị tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 132/KH-UBND ngày 13/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch số 175-KH/TU ngày 19/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản có liên quan.

thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định. Quản lý, sử dụng hiệu quả biên chế được giao, gắn với kế hoạch, lộ trình tinh giản, thu hồi biên chế từng năm của cơ quan, đơn vị, địa phương; trong đó, cần xác định cụ thể nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình thực hiện đảm bảo đến hết năm 2026 bằng số biên chế được giao tại Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022, Kế hoạch số 175-KH/TU ngày 19/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 132/KH-UBND ngày 13/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản liên quan.

d) Thường xuyên rà soát, thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026 gắn với sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng biên chế và tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị, thuộc phạm vi quản lý đảm bảo theo đúng quy định.

2. Giao Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a) Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, tổ chức, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ tại khoản 1 Công văn này.

b) Căn cứ biên chế được cấp có thẩm quyền giao hằng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phân bổ biên chế các cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo theo đúng quy định và phù hợp với kế hoạch, lộ trình tinh giản, thu hồi biên chế giai đoạn 2022-2026 được cấp có thẩm quyền phê duyệt; đồng thời, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế.

c) Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế được giao, gắn với thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 đảm bảo tinh giảm ít nhất 5% biên chế hành chính và ít nhất 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách Nhà nước, đồng thời đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

d) Định kỳ hằng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh có kế hoạch kiểm tra việc thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc phạm vi quản lý; đề xuất xử lý trách nhiệm nghiêm túc đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện không đúng quy định – đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai, thực hiện nghiêm túc các nội dung tại Công văn này. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc kịp thời phản hồi về Sở Nội vụ để phối hợp thực hiện hoặc tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy, HĐND tỉnh (b/c);
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- VPUB: LĐ, KTTH;
- Lưu: VT, VXNV. PD

CHỦ TỊCH

Trần Quốc Nam