

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH THUẬN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-VXNV
V/v rà soát, điều chỉnh, bổ sung
vị trí việc làm, bố trí công chức,
viên chức làm công tác pháp
chế gắn với tăng cường quản lý,
sử dụng hiệu quả biên chế

Ninh Thuận, ngày tháng 9 năm 2024

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các ĐVSNCL trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 56/2024/NĐ-CP ngày 18/5/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 55/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của tổ chức pháp chế;

Xét đề nghị của Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Giao thông vận tải, Sở Tài nguyên và Môi trường - về việc bổ sung biên chế hành chính để bố trí công chức thực hiện công tác pháp chế theo Nghị định số 56/2024/NĐ-CP của Chính phủ; báo cáo, đề xuất của Sở Nội vụ tại Công văn số 3418/SNV-TCBM ngày 30/8/2024 (gửi kèm văn bản này);

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

Thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới theo Kết luận số 40-KL/TW và Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị; Ngày 09/11/2022, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quyết định số 1101-QĐ/TU cụ thể hóa, triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh - trong đó, đã xác định cụ thể chỉ tiêu/lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 đối với từng các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh, đảm bảo đến năm 2026 tinh giảm ít nhất 5% biên chế công chức trên địa bàn tỉnh so với năm 2022.

Đồng thời, do hiện không còn nguồn dự phòng biên chế công chức, nên không đảm bảo cơ sở để báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét bổ sung biên chế hành chính để thành lập tổ chức pháp chế hoặc bố trí công chức làm chuyên trách làm công tác pháp chế theo đề nghị của Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Giao thông vận tải, Sở Giáo dục và Đào tạo.

Trên cơ sở đó, để thực hiện công tác pháp chế trên địa bàn tỉnh và một số công tác có liên quan đảm bảo hiệu quả, phù hợp với quy định hiện hành và tình hình thực tế; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu:

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương: trước mắt, cần tiếp tục rà soát, nghiên cứu, triển khai thực hiện và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc (nếu có) cùng thực hiện đồng bộ một số giải pháp quản lý, sử dụng biên chế thật sự hiệu quả/số biên chế

được sử dụng theo lộ trình đề ra tại Quyết định số 1101-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 132/KHUBND ngày 13/01/2023 của UBND tỉnh;

Chủ động rà soát, kịp thời tham mưu, trình cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung danh mục vị trí việc làm pháp chế và danh mục các vị trí việc làm hiện được Bộ Nội vụ và Bộ quản lý chuyên ngành ban hành bổ sung (nếu có), gắn với biên chế được giao và cân đối, phân công, điều chuyển, bố trí công chức, viên chức chuyên trách hoặc kiêm nhiệm công tác pháp chế theo quy định tại Nghị định số 56/2024/NĐ-CP của Chính phủ và các vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền phê duyệt đảm bảo hiệu quả, theo đúng quy định, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng biên chế được giao - **trong đó, đối với các cơ quan, đơn vị chưa xây dựng vị trí việc làm pháp chế** (theo báo cáo của Sở Nội vụ tại văn bản nêu trên); cần khẩn trương thực hiện đảm bảo kịp thời một số nội dung sau:

- Đối với các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền UBND tỉnh phê duyệt vị trí việc làm: khẩn trương rà soát, điều chỉnh, bổ sung vị trí việc làm pháp chế của cơ quan, đơn vị gửi về Sở Nội vụ trước **ngày 20/9/2024** để tổng hợp, tham mưu trình UBND tỉnh xem xét, phê duyệt kịp thời trong tháng 9/2024.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập (đơn vị SNCL) thuộc thẩm quyền của Thủ trưởng đơn vị SNCL hoặc Sở, ban ngành, UBND huyện, thành phố phê duyệt vị trí việc làm: khẩn trương rà soát, điều chỉnh, bổ sung vị trí việc làm pháp chế của cơ quan, đơn vị trình cấp có thẩm quyền để xem xét, phê duyệt và tổng hợp báo cáo kết quả gửi về Sở Nội vụ trước **ngày 30/9/2024**.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc; kịp thời tổng hợp, phản hồi về Sở Nội vụ để nghiên cứu, phối hợp giải quyết hoặc báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo giải quyết theo thẩm quyền.

2. Giao Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố triển khai thực hiện các nội dung tại Công văn này và các văn bản, quy định hiện hành có liên quan đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

Định kỳ hằng năm, căn cứ tổng biên chế được cấp có thẩm quyền giao; chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, cân đối, phân bổ biên chế cho các cơ quan, đơn vị đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, theo đúng quy định và đảm bảo kế hoạch, lộ trình tinh giảm biên chế giai đoạn 2022-2026 theo Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đồng thời, chủ động tổng hợp khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- VPUB: LĐ, KTTH, BTCD, HCQT;
- Lưu: VT, VXNV. PD

CHỦ TỊCH



Trần Quốc Nam