|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN**  **TỈNH NINH THUẬN** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /UBND-VXNV  V/v đẩy mạnh thực hiện công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức | *Ninh Thuận, ngày tháng năm 2021* |

|  |  |
| --- | --- |
| Kính gửi: | - Các Sở, ban, ngành;  - Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;  - Các tổ chức Hội đặc thù;  - Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố. |

Thực hiện Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 29/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận;

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác đánh giá, xếp loại chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chuẩn xác, đúng thực chất, hiệu quả, đúng quy định hiện hành và phù hợp với tình hình thực tế;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện và chỉ đạo các đơn vị thuộc phạm vi quản lý (nếu có) cùng thực hiện nghiêm túc một số nội dung như sau:

1. Rà soát, đối chiếu cụ thể từng tiêu chí đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo quy định tại Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ban hành kèm theo Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 29/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh để đánh giá chuẩn xác mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với công chức, viên chức. *Trường hợp đánh giá ở mức độ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, cần phải đảm bảo đáp ứng đầy đủ các tiêu chí quy định tại Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND nêu trên, theo đó phải đáp ứng đầy đủ các nội dung sau:*

a) Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm theo quy định của pháp luật, theo chương trình, kế hoạch công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc các công việc cụ thể được cấp có thẩm quyền giao đều hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

b) Không có văn bản phê bình, nhắc nhở của cấp có thẩm quyền trong việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị hoặc ngành, lĩnh vực được giao phụ trách; kết quả thực hiện nhiệm vụ giải ngân vốn đầu tư công của cơ quan, đơn vị, địa phương được giao phụ trách đảm bảo tiến độ theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền *(trừ trường hợp vì lý do khách quan, bất khả kháng và được cấp có thẩm quyền đồng ý).*

c) Kết quả triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị được giao phụ trách đạt chất lượng, hiệu quả và được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại cải cách hành chính đạt loại Tốt - theo tiêu chí đánh giá, phân loại kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 1610/QĐ-UBND ngày 03/10/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh; trong quá trình tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao, phải có đề xuất ít nhất 01 giải pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc và được áp dụng trong thực tiễn công tác.

d) Thực hiện nghiêm và đạt hiệu quả các biện pháp về phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại cơ quan, đơn vị, địa phương, không để xảy ra vi phạm làm phát sinh lây nhiễm dịch bệnh trong cộng đồng vì lý do chủ quan.

*Trường hợp cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng đầy đủ các tiêu chí nêu trên hoặc có văn bản nhắc nhở, phê bình của cấp có thẩm quyền hoặc phải kiểm điểm, xử lý trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền thì không nhất thiết phải xem xét, đánh giá ở mức độ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ/tháng, quý, năm công tác (tính trên mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng tháng) và xem xét khen thưởng/năm đối với cơ quan, đơn vị, địa phương; người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức có liên quan.*

2. Giao Sở Nội vụ có trách nhiệm:

a) Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện các nội dung nêu tại khoản 1 Công văn này đảm bảo hiệu quả; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

b) Phối hợp với các cơ quan có liên quan để xem xét, gắn kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức với công tác xét thi đua - khen thưởng/năm và đề bạt, bổ nhiệm cán bộ - đảm bảo chặt chẽ, công khai, minh bạch, công bằng, đúng thực chất, hiệu quả và đúng quy định.

c) Phối hợp với các cơ quan có liên quan rà soát, nghiên cứu để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 29/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận nhằm nâng cao chất lượng công tác đánh giá, khen thưởng trên cơ sở quy định của pháp luật, thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU, Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và tình hình thực tế của địa phương. ***Thời gian hoàn thành trong Quý II/2022***.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để phối hợp giải quyết hoặc báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo giải quyết theo thẩm quyền./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - CT và các PCT UBND tỉnh;  - Ban Tổ chức Tỉnh ủy;  - VPUB: LĐ, HCQT;  - Lưu: VT, VXNV. ĐNĐ | **CHỦ TỊCH** **Trần Quốc Nam** |