

Số: /BC-SNV

Ninh Thuận, ngày tháng 12 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh năm 2022**

Thực hiện Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 53/2019/QĐ-UBND ngày 28/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chế độ báo cáo định kỳ phục vụ mục tiêu quản lý trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Trên cơ sở báo cáo kết quả triển khai thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của các cơ quan, đơn vị, địa phương năm 2022; Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh như sau:

#### **I. Về công tác tham mưu các văn bản triển khai thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh**

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh, góp phần chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh. Sở Nội vụ đã tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quyết định số 861/QĐ-UBND ngày 11/7/2022 về việc kiện toàn Tổ Kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 284/UBND-VXNV ngày 19/01/2022 về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và Công văn số 2469/UBND-PVHCC ngày 07/6/2022 về việc chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương trong giải quyết TTHC tại Sở Tài nguyên và Môi trường.

Ngoài ra, Tổ Kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 42/KH-TKTr ngày 06/01/2022 và Kế hoạch số 3134/KH-SNV ngày 12/10/2022 về kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh - đợt 1, đợt 2 năm 2022.

#### **II. Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính**

##### **1. Việc triển khai, thực hiện Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh:**

Trong năm 2022, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã quan tâm, kịp thời triển khai thực hiện nghiêm, đạt hiệu quả một số nội dung như sau:

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các văn bản về kỷ luật kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh theo quy định<sup>1</sup>. Tiến hành tổ chức cho 100% cán bộ, công chức, viên chức ký cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị về việc thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương theo Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận, đặc biệt là việc chấp hành chỉ đạo của cấp trên, việc thực thi công vụ, trách nhiệm người đứng đầu, thực hiện cơ chế phối hợp. Tổ chức tự kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị, địa phương theo thẩm quyền quản lý; qua mỗi đợt kiểm tra đều có văn bản chấn chỉnh, xử lý đối với những tồn tại, hạn chế theo kết quả kiểm tra. Công khai đường dây nóng; bố trí cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm trực và tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân thông qua phản ánh trực tiếp hoặc đường dây nóng.

- Thực hiện báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; báo cáo kết quả thực hiện Quy chế phối hợp trong đóng góp ý kiến, xây dựng văn bản giữa các cơ quan, đơn vị và địa phương trên địa bàn tỉnh đảm bảo theo thời gian quy định.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau:

- Có 01 đơn vị tự kiểm tra: Có 05 cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính - **theo Phụ lục 1 đính kèm.**

- Theo báo cáo của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tại Công văn số 1379/SLĐTBXH-VP ngày 06/6/2022 có 04 cơ quan, đơn vị (*Sở Công Thương, Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận, Ủy ban nhân dân huyện Ninh Hải và Ninh Phước*) chưa thực hiện Quy chế phối hợp (*Sở Nội vụ đã tổng hợp tại Báo cáo số 2409/BC-SNV ngày 08/8/2022*); theo Báo cáo của Sở Tài chính tại Công văn số 4326/STC-VP ngày 08/11/2022 có 10 cơ quan, đơn vị, địa phương (*Sở Văn hóa thể thao và Du lịch, Sở Giao thông vận tải, Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh, Ban Dân tộc, Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận, UBND các huyện: Ninh Phước, Bác Ái, Thuận Nam*) chưa thực hiện tốt quy chế phối hợp trong đóng góp ý kiến, xây dựng văn bản giữa các cơ quan, đơn vị. Sở Nội vụ đã rà soát và đề nghị 10 đơn vị nêu trên xác định trách nhiệm việc thực hiện Quy chế phối hợp trong đóng góp ý kiến, xây dựng văn bản giữa các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh (tại Công văn số 3613/SNV-TTr ngày 24/11/2022). Qua đôn đốc, theo dõi, tổng hợp Sở Nội vụ đã nhận được Văn bản của 10 cơ quan, đơn vị; theo đó, các cơ quan, đơn vị đã giải trình về

---

<sup>1</sup> Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

nguyên nhân thực hiện gửi báo cáo chậm và rút kinh nghiệm trong công tác phối hợp - **theo Phụ lục 2 đính kèm.**

- Có 10 cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chậm trễ nhiệm vụ do Ủy ban nhân dân tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao (*Trên cơ sở kết quả thống kê của Văn phòng UBND tỉnh*)- Trong đó, các nhiệm vụ thực hiện quá hạn trong tháng 1, 2, 3, 4, 5, 6 đã được các đơn vị rà soát xác định trách nhiệm tập thể, cá nhân có liên quan theo quy định - **theo Phụ lục 3 đính kèm.**

## **2. Việc kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh:**

Trong năm 2022, Tổ kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính đã tiến hành kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với 18 cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh. Qua kiểm tra, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tương đối tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính: Thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, thực hiện việc đeo thẻ công chức, không có cán bộ, công chức, viên chức uống rượu, bia hoặc các loại đồ uống khác có nồng độ cồn tương đương trong giờ làm việc,... Tuy nhiên, vẫn còn một số tồn tại như sau: Có 07 cơ quan, đơn vị, địa phương có cán bộ, công chức vi phạm giờ giấc làm việc (*29 cán bộ, công chức*); trong đó, có 04 cơ quan, đơn vị, địa phương có số lượng cán bộ, công chức vi phạm giờ giấc làm việc chiếm tỷ lệ trên 10% (*Ủy ban nhân dân thị trấn Phước Dân; Ủy ban nhân dân xã Công Hải; Ủy ban nhân dân thị trấn Tân Sơn và Ủy ban nhân dân phường Tân Tài*)- **theo Phụ lục 4 đính kèm.**

## **3. Tình hình thực hiện rà soát, đơn giản hóa và giải quyết các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh:**

a) Về rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính (TTHC):

- Số lượng TTHC được công bố, bổ sung và thay thế là 613 (trong đó: 513 TTHC cấp tỉnh, 73 TTHC cấp huyện, 27 TTHC cấp xã).

- Số lượng TTHC đã được rà soát, chuẩn hóa trên địa bàn tỉnh là 1.729 thủ tục (cấp tỉnh: 1.362 thủ tục; cấp huyện: 257 thủ tục; cấp xã: 110 thủ tục).

b) Kết quả giải quyết TTHC:

- Việc tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả đúng theo quy trình TTHC đã được Chủ tịch UBND tỉnh công bố nên chất lượng giải quyết hồ sơ ngày càng nâng lên, đa số hồ sơ đều giải quyết đúng và trước hạn.

+ Cấp tỉnh: Tổng hồ sơ nhận giải quyết 188.530 hồ sơ; Tổng hồ sơ đã giải quyết 187.778 hồ sơ, đạt 99,6% (trong đó, giải quyết đúng và trước hạn 187.752 hồ sơ, đạt 99,98%; trả quá hạn, giải quyết quá hạn 26 hồ sơ, chiếm 0,02%); Hồ sơ đang giải quyết 752 hồ sơ, chiếm 0,4%.

+ Cấp huyện: Tổng hồ sơ nhận giải quyết 46.873 hồ sơ; Tổng hồ sơ đã giải quyết 46.761 hồ sơ, đạt 99,76% (trong đó, giải quyết đúng và trước hạn

46.527 hồ sơ, đạt 99,5%; trả quá hạn 234 hồ sơ chiếm 0,5%); Hồ sơ đang giải quyết 112 hồ sơ, chiếm 0,24%.

+ Cấp xã: Tổng hồ sơ nhận giải quyết 359.421 hồ sơ; Tổng hồ sơ đã giải quyết 359.299 hồ sơ, đạt 99,96% (trong đó, giải quyết đúng và trước hạn 359.050 hồ sơ, đạt 99,93%; trả quá hạn 249 hồ sơ chiếm 0,07.%); Hồ sơ đang giải quyết 122 hồ sơ, chiếm 0,04%.

Trường hợp các hồ sơ giải quyết trễ hạn nêu trên, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã gửi thư xin lỗi và thông báo cam kết thời hạn trả kết quả theo quy định tại khoản 5 điều 12 Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính. Từ đó, đã nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong tiếp nhận và giải quyết TTHC, tạo niềm tin đối với tổ chức và cá nhân khi thực hiện TTHC tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tuy nhiên, vẫn còn đơn vị (Văn phòng Đăng ký Đất đai - chi nhánh huyện Ninh Phước) thực hiện gửi thư xin lỗi nhưng không đảm bảo thời gian quy định; trong quá trình tiếp nhận không quét và đính kèm các thành phần hồ sơ, không cập nhật kết quả và chưa thực hiện đầy đủ quy trình giải quyết trên hệ thống phần mềm và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đã quán triệt, chỉ đạo kiểm điểm rút kinh nghiệm tại Công văn số 4651/UBND-PVHCC ngày 26/10/2022; theo đó, đơn vị đã tổ chức kiểm điểm; Hạ bậc, xếp loại đánh giá đối với 01 tập thể và 04 cá nhân có liên quan (*tại Công văn số 5406/STNMT-VP ngày 21/11/2022 của Sở Tài nguyên và Môi trường*).

Ngoài ra, Tổ kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh đã kiểm tra tại Sở Tài nguyên và Môi trường; theo đó, có 08 hồ sơ trễ hạn nhưng đơn vị không có thư xin lỗi đối với tổ chức, doanh nghiệp (*Sở Nội vụ đã tổng hợp tại Báo cáo số 2409/BC-SNV ngày 08/8/2022*)

#### **4. Việc tiếp nhận, giải quyết các đơn phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh:**

Trong năm 2022, cơ quan hành chính các cấp trên địa bàn tỉnh đã tiếp nhận, xử lý 3.753 đơn (tồn đầu kỳ 26 đơn, tiếp nhận mới 3.727 đơn). Qua phân loại, có 256 đơn (214 khiếu nại, 42 tố cáo) thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan hành chính các cấp. Số còn lại 3.497 đơn là đơn phản ánh, kiến nghị, đơn trùng, đơn nặc danh, ... đã hướng dẫn, trả lời, chuyển đơn hoặc lưu đơn theo quy định. Kết quả, đã giải quyết 250 đơn (209 khiếu nại, 41 tố cáo)/256 đơn, đạt tỉ lệ 97,6% và 06 đơn (05 đơn khiếu nại, 01 đơn tố cáo) đang tiếp tục thẩm tra, xác minh trong thời hạn giải quyết theo quy định, đạt tỉ lệ 2,4%.

#### **5. Về kết quả thực hiện chế độ hội nghị, hội thảo, cuộc họp của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh:**

Trong năm 2022, việc thực hiện chế độ hội họp do Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh triệu tập được thực hiện theo Quyết định số 114/2006/QĐ-TTg ngày 25/5/2006 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số

73/2015/QĐ-UBND ngày 23/10/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh nhằm nâng cao chất lượng hội nghị, hội thảo, cuộc họp và tiết kiệm thời gian bằng cách đổi mới phương pháp, cách thức tổ chức, điều hành hội nghị, hội thảo, cuộc họp; theo đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tương đối nghiêm túc. Tuy nhiên, vẫn còn trường hợp Thủ trưởng một số cơ quan, đơn vị ủy quyền thành phần tham dự họp, nhưng không báo cáo xin phép Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đã quán triệt, chỉ đạo rút kinh nghiệm tại Công văn số 1370/UBND-KTTH ngày 04/4/2022.

### **III. Nhận xét chung**

Trong năm 2022, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh đảm bảo theo quy định của Trung ương, tinh thần chỉ đạo của Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng thời, đa số các cơ quan, đơn vị, địa phương đã kịp thời triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả kỷ luật, kỷ cương hành chính như: Phổ biến, quán triệt các văn bản quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính đến cán bộ, công chức, viên chức; tuân thủ quy định và nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ - đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu; tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức ký cam kết thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; ban hành nội quy, quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng đối với từng cán bộ, công chức, viên chức,...

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế sau: Một số cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chậm trễ nhiệm vụ do Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao, chưa thực hiện tốt về chế độ hội họp được UBND tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh tổ chức; chưa thực hiện tốt Quy chế phối hợp trong đóng góp ý kiến, xây dựng văn bản giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh; giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính còn để quá hạn; một số cán bộ, công chức chưa thực hiện nghiêm túc về giờ giấc làm việc.

### **IV. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế**

1. Công tác tự kiểm tra và chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa được thực hiện thường xuyên, liên tục.

2. Ý thức của một số cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa thật sự tự giác hoặc chấp hành còn mang tính đối phó.

3. Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong một số cơ quan, đơn vị, địa phương còn hạn chế dẫn đến tình trạng chưa chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính theo quy định.

### **V. Đề xuất, kiến nghị của Sở Nội vụ**

Nhằm đẩy mạnh công tác kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị,

địa phương trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới. Sở Nội vụ kính báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo một số nội dung như sau:

### **1. Đối với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương:**

a) Chỉ đạo, điều hành, giao nhiệm vụ phải rõ ràng, cụ thể về chủ thể chịu trách nhiệm và bảo đảm tính khả thi; đồng thời, phải thường xuyên đôn đốc, đánh giá, kiểm tra, giám sát đến kết quả cuối cùng; có giải pháp quyết liệt hơn nữa, đồng bộ khắc phục triệt để những tồn tại hạn chế tại **Phụ lục 2, 3 khoản 1 mục II nêu trên**; đồng thời, rà soát xác định trách nhiệm tập thể, cá nhân có liên quan đến tồn tại, hạn chế tại **Phụ lục 3 khoản 1 mục II** nêu trên (*Đối với các cơ quan, đơn vị có nhiệm vụ thực hiện trễ hạn trong tháng 7, 8, 9, 10, 11*) gắn với đánh giá, xếp loại theo quy định tại Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 29/10/2020; Quyết định số 57/2022/QĐ-UBND ngày 13/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận và gửi kết quả về UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) **trước ngày 30/12/2022**.

b) Thường xuyên quán triệt, phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các văn bản pháp luật có liên quan về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; Thực hiện giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường mạng đảm bảo đúng thời hạn, đúng quy trình nội bộ giải quyết theo quy định.

c) Tăng cường công tác tự kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý; đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức. Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cơ quan, đơn vị, địa phương.

d) Tăng cường hơn nữa vai trò nêu gương, chịu trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, nhất là tập trung lãnh đạo, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nắm vững chuyên môn, nghiệp vụ; thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân; tăng cường kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ theo thẩm quyền quản lý. Khen thưởng, kỷ luật nghiêm minh trong thực thi công vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương đi đôi với việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

### **2. Giao Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh:**

a) Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh các biện pháp, giải pháp để chỉ đạo đẩy mạnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh

b) Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định tại Công văn số

5456/UBND-VXNV ngày 14/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản chỉ đạo khác có liên quan; kịp thời báo cáo kết quả kiểm tra, tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, kiên quyết xử lý các trường hợp vi phạm theo quy định.

### **3. Giao Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh, Báo Ninh Thuận:**

Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhất là kịp thời nêu gương, biểu dương các điển hình tiên tiến.

### **4. Giao Sở Nội vụ:**

Tiếp tục theo dõi các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nhiệm vụ tại điểm a khoản 1 mục V nêu trên; đặc biệt là việc xem xét khen thưởng cuối năm đối với tập thể, cá nhân không chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương; tổng hợp, tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh xử lý theo quy định.

Sở Nội vụ kính báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo.

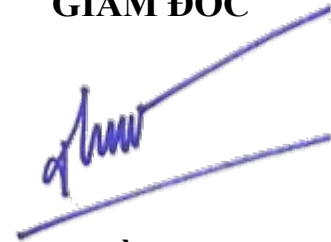
Trân trọng./.

*(Gửi kèm: Dự thảo Công văn chỉ đạo của UBND tỉnh).*

#### **Nơi nhận:**

- Ủy ban nhân dân tỉnh (*báo cáo*);
- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị SN trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, TTr.

**GIÁM ĐỐC**



**Trần Hải**