

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH THUẬN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND- VXVN
V/v triển khai các biện pháp giúp
doanh nghiệp duy trì việc làm, thu hút
lao động vào làm việc, hỗ trợ lao động
quay trở lại thị trường lao động

Ninh Thuận, ngày tháng 5 năm 2022

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Trong năm 2021, thị trường lao động nước ta phải đối mặt với những tác động tiêu cực khi số người có việc làm giảm sâu, tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm tăng cao. Đặc biệt, do tác động mạnh của dịch bệnh COVID- 19 đã dẫn đến có sự dịch chuyển lao động lớn từ thành thị về nông thôn, từ các trung tâm kinh tế lớn về các tỉnh. Sự thiếu hụt lao động có thể tăng cao khi các doanh nghiệp được hoạt động trở lại cần sử dụng nhiều lao động để phục hồi sản xuất, đặc biệt ở các tỉnh vùng kinh tế trọng điểm phía Nam.

Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận của Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam tại Thông báo số 128/TB-VPCP ngày 27/4/2022 của Văn phòng Chính phủ về tình hình, giải pháp khắc phục thiếu hụt lao động. Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tập trung triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 867/KH-UBND ngày 04/3/2022 của UBND tỉnh Ninh Thuận về đẩy mạnh công tác giải quyết việc làm cho người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19 trên địa bàn tỉnh.

2. Hỗ trợ trực tiếp người lao động, tuyên truyền, định hướng thông tin thị trường lao động, hỗ trợ tham gia kết nối cung cầu lao động, triển khai hiệu quả chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động,... để người lao động nhanh chóng quay trở lại thị trường lao động.

3. Hỗ trợ người sử dụng lao động phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh tạo việc làm cho người lao động. Tập trung rà soát các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành để giảm tối đa các chi phí đóng góp của doanh nghiệp trong năm 2022-2023 về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, chi phí công đoàn; quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi phù hợp với trạng thái “bình thường mới”; các chính sách hỗ trợ giảm chi phí tuyển dụng lao động (miễn phí chi phí tuyển dụng qua hệ thống Trung tâm Dịch vụ việc làm, khuyến khích doanh nghiệp giảm chi phí, hỗ trợ tham gia các phiên giao dịch việc làm); có chính sách giảm lãi suất, bổ sung nguồn vốn để hỗ trợ hộ kinh doanh, người lao động phục hồi và phát triển sản xuất, kinh doanh.

4. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cung lao động kịp thời cho Doanh nghiệp phục hồi sản xuất, kinh doanh. Tập trung đào tạo trước mắt theo các

ngành phục vụ phát triển các ngành kinh tế trọng yếu của tỉnh nhà. Đồng thời, cũng đưa ra giải pháp để chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp thích ứng với trạng thái “bình thường mới”. Đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu của doanh nghiệp theo các cấp độ từ đào tạo phổ cập nghề đến đào tạo chất lượng cao, đào tạo đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0.

5. Tăng cường tổ chức các sàn giao dịch việc làm trực tiếp hoặc trực tuyến để kết nối việc làm giữa doanh nghiệp và lao động. Đẩy mạnh hoạt động Sàn Giao dịch việc làm trực tuyến thông qua ứng dụng công nghệ. Bởi việc kết nối cung - cầu lao động không chỉ trong phạm vi tỉnh, mà kết nối với tất cả các tỉnh có nguồn lao động (thông qua hệ thống Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh); người lao động và người sử dụng lao động dễ dàng tiếp cận, trao đổi các thông tin liên quan đến vị trí công việc cần tuyển dụng.

6. Phát triển bền vững thị trường lao động. Tập trung rà soát các quy định của pháp luật, hình thành được cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động, việc làm có kết nối chia sẻ với cơ sở dữ liệu về dân cư để phục vụ quản lý, thực hiện các chính sách về lao động việc làm chính xác, kịp thời; có phương án kịp thời để huy động, điều tiết các đối tượng sinh viên trường nghề, sinh viên, tham gia phục hồi sản xuất, kinh doanh tại các doanh nghiệp, ngành nghề trọng yếu.

7. Thực hiện tốt chính sách tín dụng thông qua Chương trình cho vay vốn từ Quỹ quốc gia về việc làm và từ các tổ chức tín dụng phục vụ phát triển kinh tế - xã hội. Tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động được vay vốn để giải quyết việc làm từ Quỹ Quốc gia về việc làm theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ, Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ để đầu tư phát triển, mở rộng sản xuất kinh doanh, tạo việc làm ổn định và thu hút thêm lao động vào làm việc. Nâng cao hiệu quả việc cho vay ủy thác qua các tổ chức chính trị - xã hội qua Ngân hàng Chính sách xã hội và hiệu quả của các chương trình cho vay vốn.

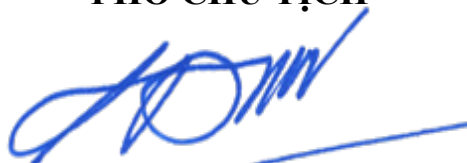
8. Triển khai, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 11/2021/NQ-HĐND ngày 31/8/2021 của HĐND tỉnh “Quy định chính sách hỗ trợ cho vay vốn từ ngân sách địa phương đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2021- 2025”.

Trong tiến trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị báo cáo cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Lao động – Thương binh và Xã hội) để xem xét giải quyết. Giao Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung chỉ đạo tại văn bản này; thường xuyên báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh để xem xét, chỉ đạo kịp thời./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận;
- Hội doanh nhân trẻ;
- VPUB: LĐ, KTTH;
- Lưu: VT. VXNV. NVT

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Long Biên